

CUESTIONARIO SOBRE HOSTIGAMIENTO EN EL EMPLEO

Instrucciones: No coloque su nombre en ningún lugar de este papel. Su participación es voluntaria, pero nos va ayudar mucho si contesta todas las preguntas. Le aseguramos que nadie sabrá sus contestaciones. Este cuestionario no tiene ninguna forma en que pueda ser identificado. Haga un círculo alrededor del número de la contestación correcta para usted.

1. Señale cuál de las siguientes categorías le describe mejor:

- 1 empleado no docente-permanente
- 2 empleado no docente-probatorio o contrato de servicio
- 3 empleado docente-con nombramiento
- 4 empleado docente-contrato de servicio

2. ¿Cuál es su edad? _____

3. ¿Cuál es su género sexual?

- 1 Femenino
- 2 Masculino

4. La Ley Núm. 17 de abril de 1950 prohíbe el hostigamiento sexual en el trabajo.

- 1 Sí
- 2 No
- 3 No sé

5. A su juicio el procedimiento para tramitar querrelas sobre hostigamiento en la universidad es adecuado y efectivo.

- 1 Sí
- 2 No
- 3 No sé

6. Alguna vez ha sido hostigada(o) en su empleo por (seleccione todas las que aplican):

- 1 Origen nacional o étnico
- 2 Color
- 3 Edad
- 4 Sexo (incluyendo embarazo y parto)
- 5 Situación civil (casado, soltero, etc.)
- 6 Condición socio-económica
- 7 Discapacidad física o mental
- 8 Una condena judicial que haya sido objeto de indulto

7. Si contestó afirmativamente la pregunta número 6

¿Hizo la reclamación correspondiente?

- 1 Sí
- 2 No

Sí = 1 No =2

8. Hostigamiento significa cualquier comportamiento, a menudo de tipo repetitivo, que resulte ofensivo, incómodo o humillante y que niegue a un individuo la dignidad y el respeto a que tiene derecho. Este puede tomar forma de maltrato verbal o físico, bromas, amenazas o afirmaciones peyorativas.	1	2
9. En caso de hostigamiento, no importa el tipo, es recomendable que la persona agredida le haga saber a la persona que le hostiga que su acercamiento le resulta incómodo.	1	2
10. Se recomienda que cuando se hagan reclamaciones a un(a) representante o patrono sobre un problema de hostigamiento la persona agredida debe estar acompañada.	1	2
11. El hostigamiento sexual es cualquier tipo de acercamiento sexual o presión de <i>naturaleza sexual</i> no deseada.	1	2
13. Un piropo podría considerarse como una manifestación de hostigamiento sexual.	1	2

14. Si la persona que hostiga es el mismo patrono, su agente o supervisor(a), el patrono será siempre responsable.	1	2
15. Alguna compañera o compañero en alguna ocasión le ha informado privadamente que siente que está siendo hostigada.	1	2
16. Le gustaría recibir una charla o taller para orientarle cómo evitar el hostigamiento en su trabajo.	1	2

Para cada una de las siguientes situaciones decida:

1. Es hostigamiento sexual
2. No es hostigamiento sexual

Sí = 1 No =2

17. Jessica fue informada por su compañero de trabajo que la compañía estaba instalando un baño con ducha en el Gimnasio. Él le dijo que si quería "probar" la ducha con él "después del trabajo" para ver si funcionaba bien.	1	2
18. Sonia trabajaba como conserje en una compañía. Un día su jefe le dijo: "Ya llevas tres meses aquí. Te encuentro muy atractiva. De hecho me gustaría pasar algún tiempo contigo fuera de la oficina. Ya sé que soy casado, pero mi mujer y yo andamos mal desde hace años. Y además, Sonia, un poco de actividad extra no te hará daño cuando llegue el momento de los ascensos".	1	2
19. José y su profesora estaban repasando algunos conceptos para próximo examen. Como ambos tenían hambre, ella le sugirió que se fueran a algún lugar a comer algo y que allí siguieran dialogando. Este aceptó muy cortésmente.	1	2
20. Raquel lleva dos años trabajando como gerente a tiempo parcial en una conocida empresa aún cuando posee un doctorado. En la compañía se anunció un puesto vacante para gerente de alto nivel, como requisito para ocupar este puesto, el jefe le pidió a Raquel que fuera más cariñosa que no fuera tan seca con él.	1	2
21. Una estudiante va a la oficina de su profesor para aclarar algunas dudas sobre la materia que está estudiando, además posteriormente tendrá que tomar con él todos los cursos de su concentración. El profesor se encierra con ésta en la oficina y le pide que se le siente en la falda para que pueda explicarle mejor.	1	2
22. El jefe de Rosita le regala flores el día de su cumpleaños, la abraza y le dice: "desde que llegaste a la oficina todos hemos sido contagiados con tu alegría y sentido de compañerismo".	1	2
23. Una estudiante universitaria de promedio excelente le dice al profesor: "estoy preocupada pues este semestre no he salido muy bien en sus exámenes. El profesor le responde: "Todo depende de ti ¿estarías dispuesta a pasar la clase como sea?"	1	2
24. Una supervisora le dice a su ayudante que estaría dispuesta a olvidar sus tardanzas si esta accede a reunirse con ella todos los sábados de 9:00 a 12:00 p.m. para adelantar trabajo.	1	2
25. Yolanda fue trasladada a un centro de trabajo lejos de su casa porque sé quejó del ambiente de chistes de doble sentido, fotos de mujeres con poca ropa y calendarios explícitos promovido por sus compañeros de trabajo.	1	2

Comentarios:
